FORMEM – Federação Portuguesa da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência e Incapacidade

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS DE GERÊNCIA

2023

Assembleia Geral

25 de março de 2024 | Fundação LIGA (Lisboa)

Índice

1 - Introdução..... 3

2 - Atividades por Eixo Estratégico..... 4

2.1 - Elaborar e influenciar as políticas públicas nas áreas da Qualificação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência e Incapacidades..... 4

2.2 - Potenciar as capacidades das associadas, dos seus técnicos e dirigentes..... 6

2.3 - Contribuir para a produção e disseminação de conhecimento e boas-práticas na área da inclusão socioprofissional..... 8

2.4 - Aprofundar a intervenção e cooperação da FORMEM enquanto ator da sociedade civil nacional e europeia 9

2.5 - Garantir a autonomia e sustentabilidade financeira da Federação 10

3 - Síntese das atividades realizadas em 2023..... 12

4 - Aspetos da Gestão Financeira..... 17

4.1 - Recursos humanos 17

4.2 - Balanço Financeiro dos Projetos Anuais 17

4.3 - Resumo das Contas..... 18

4.4 - Fatores que influenciam o resultado líquido do exercício de 2023: 19

5 - Proposta de Aplicação dos resultados 20

1 - INTRODUÇÃO

Como no ano 2022, ao nível das clarificações das políticas e da definição dos programas na área da formação profissional e do apoio ao emprego, o ano de 2023 foi um ano pouco produtivo, não se avançando significativamente.

Os passos mais concretos foram, sem dúvida, a publicação do calendário de aviso do Portugal 2030, que fixou o segundo quadrimestre de 2024 como data para lançamento das novas candidaturas da formação profissional nas zonas de convergência, e a garantia da abertura de candidaturas nas regiões do Algarve e Lisboa e Vale do Tejo no início de 2024 (já entretanto concretizado).

Já a atividade mais significativa levada a cabo pela FORMEM - Federação Portuguesa da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência em 2023 foi, objetivamente, a realização do Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional, que teve conferencistas internacionais de topo, mas também comunicações muito interessantes apresentadas por associadas e outras entidades do setor e por instituições do ensino superior.

Nesse sentido, muitos dos recursos foram canalizados para esse evento, que procurou elevar as nossas justas preocupações do dia-a-dia para outro patamar, dando escala e massa critica. Apesar do balanço extremamente positivo, a aposta neste evento teve custos que foram suportados pela Federação e que serão explicados no capítulo 4 deste Relatório (Aspetos da Gestão Financeira).

Além do Congresso, o ano de 2023 ficou marcado por um rol muito significativo de atividades, participações e produtos (ver capítulo 3) que muito nos satisfazem e espelham a ambição e a proatividade da Federação.

2 - ATIVIDADES POR EIXO ESTRATÉGICO

2.1 - ELABORAR E INFLUENCIAR AS POLÍTICAS PÚBLICAS NAS ÁREAS DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCAPACIDADES

Quando estão em discussão as regras do novo quadro comunitário de apoio à formação profissional de pessoas com deficiência, a revisão do Guia Organizativo da Formação Profissional e a definição da nova rede de Centros de Recursos para a Qualificação e Emprego (CRQE), e respetivas condições de acesso, a FORMEM tem de estar profundamente envolvida e preocupada com estas questões.

A Direção da FORMEM está muito condicionada nas opções que pode tomar, porque de um lado temos o Instituto do Emprego e Formação Profissional I.P. (IEFP) que quer impor algumas ideias, umas que merecem maior discordância do que outras, e de outro a dificuldade em encontrarmos soluções que interessem a todas as associadas, ou que tenham impactos similares em todas. A isso junta-se a necessidade de articularmos a nossa ação com as outras federações que participam no Fórum para a Integração Profissional.

A única coisa em que conseguimos estar todos de acordo é sobre a necessidade das candidaturas para ações de formação profissional fluírem e acontecerem em tempo útil.

É muito complexo encontrar um denominador comum num mundo em que temos situações tão diversas como:

- Entidades que só usam percursos tipo C;
- Entidades que só usam percursos tipo B;
- Entidades que assentam a formação prática na formação em contexto real de trabalho;
- Entidades em que predomina a formação simulada em oficinas;
- Entidades em que a média de idades é superior aos 30 anos e outras em que a média de idades ronda os 20;
- Entidades que fazem formação e são CRQE;
- Entidades que são CRQE e não fazem formação;
- Entidades que fazem formação e não são CRQE;
- Entidades que num território fazem formação e são CRQE, e noutros podem só fazer formação ou só ser CRQE;
- Entidades em que os programas de formação e apoio ao emprego representam mais de 80% do orçamento;
- Entidades em que estes programas têm um peso residual no orçamento;
- Entidades que ainda acreditam nos Centro de Emprego Protegido (CEP) e outras que só recorrem à colocação em mercado aberto.

Perante esta realidade, a FORMEM tem defendido, em termos políticos, que os programas devem ser suficientemente flexíveis para acomodarem grande diversidade de soluções e que, por outro lado, caberá às entidades que atuam em territórios comuns ou vizinhos criarem redes de parceria de modo a assegurar diversidade de respostas e, sobretudo, proximidade nos apoios.

Continuamos a considerar muito importante termos dados objetivos sobre a nossa atividade, para que uma vez por todas as políticas deixem de ser definida pelo que

alguém acha, independentemente desse alguém ser o Presidente do IEFP, Secretário de Estado, Ministro ou Direção da FORMEM. Nas discussões que temos mantido ao longo dos anos, continuamos a encontrar muita resistência, tanto no IEFP como dentro das nossas organizações, em pensar e planear tendo em consideração dados objetivos, sobretudo quando eles contrariam o que nós achamos.

Importa salientar a evolução que tem vindo a ter os Contratos de Emprego Apoiado em Mercado Aberto (EAMAs). Partindo de uma situação residual em 2015, o número tem vindo a crescer exponencialmente, sendo que os dados do IEFP apontam que em 2023 o seu número já tenha ultrapassado as 15 000 pessoas contratadas no âmbito desta medida. Neste domínio, merece reflexão o facto de a utilização dos EAMAs ser muito desigual nos vários Serviços de Emprego do IEFP, pois temos situações em que a sua utilização permitiu reduzir o desemprego de pessoas com deficiência para números aceitáveis, enquanto noutros a sua utilização é residual.

Isto não pode deixar de nos colocar uma questão ética: Se há uma medida que pode transformar a vida das pessoas com deficiência que dizemos apoiar, porque razão não a usamos com toda a força?

ATIVIDADES :

a) *Contribuir para a adaptação das políticas às necessidades das pessoas com deficiência e das entidades que as apoiam*

Em 2023 tivemos muita dificuldade em dialogar com o IEFP porque, apesar das diversas insistências, só convocou duas reuniões do Grupo de Trabalho sobre o Guia da Formação Profissional (uma no início e outro no final do ano – ver quadro de Lista de Atividades com Participação/Intervenção da FORMEM em 2023 na pág. 15) e uma reunião do Fórum para a Integração Profissional já no final do ano.

Apesar de tudo, consolidou-se o princípio de que a formação passará a funcionar em custos simplificados, com um valor de 3,52€ para as despesas das rubricas 3 a 6, e, talvez fruto da entrada de um novo diretor para o Departamento da Formação, começou a ser levantada a possibilidade de ser introduzida alguma flexibilidade, de tal modo que permita a adaptação de todos os referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações a grupos de pessoas com deficiência, sendo essa adaptação, ainda que com algumas condições, da responsabilidade de cada entidade formadora.

No âmbito da implementação da Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência 2021-2025, não houve seguimento das propostas e disponibilidade demonstrada pela FORMEM, tendo as 12 participações em eventos do Instituto Nacional para a Reabilitação I.P. sido, na grande maioria, relacionadas com os projetos e o apoio ao funcionamento, e não relacionados com as políticas de inclusão.

b) *Dinamização da Plataforma das Organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência*

Continuamos a valorizar o trabalho conjunto da Plataforma das organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência (composta pela FAPPC, FENACERCI, FORMEM e HUMANITAS), como forma de aprendizagem e aumento da representatividade, o que nem sempre é isento de dificuldades. No ano de 2023 foram realizadas cinco reuniões de trabalho,

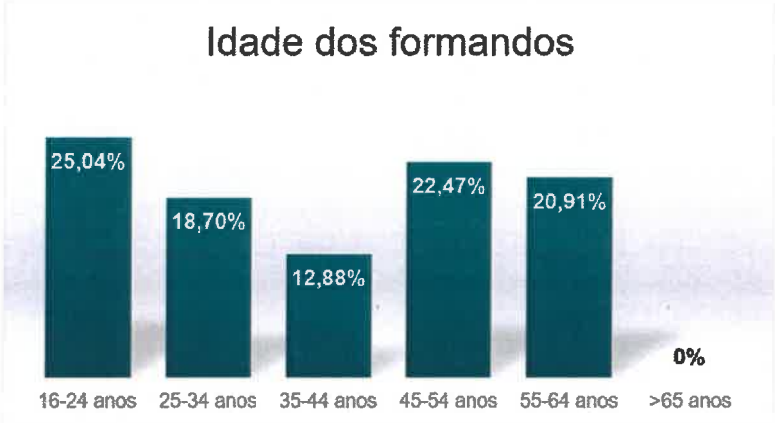
inúmeras diligências nos bastidores e um Encontro Nacional de Organizações da Formação Profissional e Emprego em Coimbra, no dia 10 de outubro.

c) *Dados da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência em Portugal*

Fazendo uso da Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP), na qual em 2023 aperfeiçoámos e incluímos indicadores e formulários de resposta relativo a indicadores sociodemográficos, permitiu-nos extrair informação muito relevante traçar um panorama do nosso setor baseado em dados tangíveis. Com este estudo, foi possível fazer um retrato de mais de 900 pessoas apoiadas e 250 profissionais (esta publicação está disponível de consulta aberta no nosso website).

Segue exemplo de um dado muito relevante para planear as políticas neste setor e que demonstra a alteração do público-alvo, no que concerne às idades, ocorrido nas últimas décadas:

▪ **Idade: O seguinte gráfico demonstra a distribuição por faixa etária dos formandos, sendo a idade média 39 anos.**



fonte: Dados da Formação Profissional e Emprego e Pessoas com Deficiência em Portugal (FORMEM, 2023)

2.2- POTENCIAR AS CAPACIDADES DAS ASSOCIADAS, DOS SEUS TÉCNICOS E DIRIGENTES

Foram diversas as atividades promovidas nesta área (ver *Lista de Atividades Desenvolvidas pela FORMEM em 2023*, pág. 13), mas teremos de destacar o Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional realizado na Figueira da Foz nos dias 22 e 23 de novembro.

ATIVIDADES:

a) *Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional*

Os grandes objetivos do Congresso eram:

- Trazer peritos estrangeiros que pudessem pôr-nos a par daquilo que são os últimos desenvolvimentos na nossa área;

- Criar um espaço para as associadas partilharem as suas experiências;
- Motivar a academia a partilhar as investigações em curso;
- Proporcionar oportunidades de diálogo e de criação de redes entre os técnicos;
- Dar visibilidade e massa crítica ao nosso setor.

Os peritos internacionais foram:

- Kirk Hinkelman, da Califórnia - EUA, que falou sobre o *Planeamento Centrado na Pessoa*;
- Geert van Hove, professor da Universidade de Gante - Bélgica, que falou sobre *A Evolução dos Paradigmas e a Cultura de Inclusão*;
- Miguel Ángel Verdugo, professor da Universidade de Salamanca – Espanha, que falou *Definições atuais de Deficiência, Modelos de Qualidade de Vida e as suas implicações nos Apoios*.

Qualquer destas conferências foi de topo e de extrema atualidade. Registamos, também, com agrado uma grande adesão dos profissionais e da academia ao desafio de apresentarem os seus trabalhos.

O aspeto menos conseguido foi, provavelmente, a adesão das entidades e dos profissionais. Ano após ano ouvimos lamentos de que há poucas oportunidades para partilha de conhecimentos e de contactos entre profissionais, mas por alguma razão é difícil mobilizar as pessoas para oportunidades de larga escala que tentamos criar.

b) Ações de Capacitação

No ano de 2023 a FORMEM multiplicou e alargou as ações de capacitação, incluindo temas como: *Contratação Pública*; *Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais*; *Escala de Intensidade dos Apoios*; *Regime de Prevenção da Corrupção no Setor Social*; ou *Linhas Orientadoras para Sensibilizar Empregadores*.

No total foram realizadas 13 ações de capacitação com início em fevereiro e fim em dezembro.

c) VII Academia

Adaptando-se à realização do Congresso, a edição de 2023 da Academia FORMEM concentrou-se em 3 dias e realizou-se em maio.

Esta edição contou 158 participantes e teve foco em três temáticas:

- A *Gestão da Formação Profissional de Pessoas com Deficiência e Incapacidade*;
- *Flexibilidade na Formação Profissional de Pessoas com Deficiência e Parcerias Locais de Cooperação*;
- *Aplicação da Escala de Intensidade de Apoios ao CRQEs* - acreditamos que pode ser uma ferramenta muito importante para fundamentar a tomada de decisões de atribuição de apoios, nomeadamente, na medida de Apoio Pós-Colocação, em que há ainda grande margem para decisões discricionárias pelos Centros de Emprego.

2.3- CONTRIBUIR PARA A PRODUÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO E BOAS-PRÁTICAS NA ÁREA DA INCLUSÃO SOCIOPROFISSIONAL

A disseminação de boas práticas é um esforço num acabado, pois é grande e natural a resistência a adotarmos novas práticas e a abandonarmos aquelas a que nos habituamos ao longo dos anos e nos sentimos confortáveis. No entanto, é um esforço que a FORMEM está comprometida há vários anos e em 2023 demos continuidade a essa dedicação.

ATIVIDADES:

a) *Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP)*

Os dados do teste piloto feito em 2022 mostram que este instrumento pode ter grande consistência e tem potencial para funcionar como um instrumento de comparação dos resultados de cada organização com dados representativos do todo nacional. Para afinar os dados, foi recolhida em 2023 uma nova amostra, de modo a permitir uma análise estatística mais segura e foram promovidos vídeos e ações de capacitação.

No final do ano temos uma amostra de 21 organizações, 952 pessoas apoiadas e 263 profissionais. Devido a atrasos no recebimento de alguns dados, fica para 2024 o tratamento dos dados.

b) *Livro: Coletânea de Artigos de John O'Brien sobre Planeamento Centrado na Pessoa*

John O'Brien é um dos pioneiros na criação e utilização do planeamento centrado na pessoa. Tendo conhecimento de alguns dos seus artigos pedimos-lhe que nos autorizasse a traduzir e a publicar alguns desses artigos. Ele não só concordou como nos enviou uma seleção dos artigos que considerou mais interessantes.

A FORMEM editou esses artigos em formato de livro físico, PDF acessível e audiolivro (ainda em curso). O conteúdo será muito útil a quem quiser aprender sobre o planeamento centrado na pessoa, enquanto abordagem pedagógica e filosófica.

É um grande orgulho podermos juntar John O'Brien, a Lou Brown e Ad van Gennep na galeria dos grandes pensadores e autores publicados pela FORMEM em Portugal.

c) *Boas-práticas e dicas para empresas inclusivas*

No âmbito do projeto i-SME (*Inclusive Small and Medium Enterprises*), foi possível em 2023 disponibilizar em português: 3 vídeos de boas-práticas na inclusão de trabalhadores com deficiência; 6 vídeos com sugestões empíricas de como melhor incluir pessoas com deficiência no local de trabalho; editar uma brochura com 20 dicas para ser empresa inclusiva; e 3 documentos para pôr em prática linhas orientadoras para sensibilizar empregadores.

Os vídeos encontram-se no canal Youtube da FORMEM e toda a informação sobre o projeto em: https://www.i-sme.eu/pt-pt/

2.4- APROFUNDAR A INTERVENÇÃO E COOPERAÇÃO DA FORMEM ENQUANTO ATOR DA SOCIEDADE CIVIL NACIONAL E EUROPEIA

Um dos objetos da FORMEM é, também, contribuir para tornar a sociedade em geral mais acolhedora para as pessoas com deficiência e incapacidade e ser um dínamo da inclusão, para tal, é muito importante não nos fecharmos dentro das nossas paredes, mas construir e percorrer pontes sinergéticas com outros atores da sociedade civil.

ATIVIDADES:

a) *II Encontro Nacional de Trabalhadores com Deficiência*

A importância desta iniciativa pode ser avaliada pelo aumento de participações. Se em 2022, no I Encontro, tivemos 44 trabalhadores, em 2023 esta participação aumentou para 72 trabalhadores com deficiência.

O Encontro tem vindo a revelar-se um meio muito importante de empoderamento e valorização das pessoas com deficiência. Além de ser um fórum informal de expressão das suas preocupações e revindicações, também tem permitido ativar o Conselho Consultivo da FORMEM (composto por trabalhadores com deficiência) e organizar a participação de pessoas com deficiência e incapacidade em diversos eventos, como o Congresso Internacional e a Academia FORMEM.

b) *Aliança Europeia para a Qualidade nas Organizações não-Governamentais (CoQuality).*

As questões da Qualidade, transparência, impacto, eficiência e eficácia no setor da reabilitação profissional tem sido um dos motores de ação da FORMEM desde 2012. No ano de 2023, abraçamos uma colaboração com outras organizações do setor social de outros países (Espanha, Grécia, Dinamarca, Áustria, Bélgica) para fomentar a valorização da Qualidade nas ONGs a nível europeu e uma dinâmica de aprendizagem e partilha dos conhecimento e instrumentos de cada um.

Esta parceria é embrionária, mas já possibilitou duas candidaturas conjuntas ao programa Erasmus+ e duas reuniões presenciais de *bench learning*.

c) *Participação em ações promovidas por outras organizações*

Embora o ano de 2023 tenha sido dominado pela prioridade na discussão das regras que irão vigorar na próxima década para a formação profissional e para os CRQE, a FORMEM, dentro das disponibilidades da Direção e dos seus colaboradores, tentou participar noutros fóruns e discussões societais, como: no Observatório da Deficiências e dos Direitos Humanos (ODDH); no Júri da Marca Entidade Empregadora Inclusiva; ou na Valor T.

De referir que, sempre que possível, a FORMEM acedeu aos convites das associadas, e de outras entidades relevantes do setor, para prestar o seu papel representativo e enviando contributos (ver *Lista* pág. 15)

2.5 - GARANTIR A AUTONOMIA E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA DA FEDERAÇÃO

A gestão da Federação é sempre um equilíbrio delicado entre a vontade de fazer muitas coisas e a manutenção de uma estrutura de custos controlada.

O financiamento da FORMEM assenta no apoio do INR, ao funcionamento e aos projetos, e nas quotas pagas pelas associadas. Em paralelo, tentamos participar em alguns projetos, que além de contactos e informação podem assegurar algum financiamento, e procurando realizar algumas atividades em parceria com outras entidades de modo a reduzir os custos, como é o caso de algumas ações de formação. Por fim, uma das apostas tendo em vista a sustentabilidade da Federação foi a criação de serviços necessários às entidades do setor social, como o Canal de Denúncias, pelo qual as associadas pagam um preço simbólico e as não-associadas um custo-real.

ATIVIDADES:

a) *Número de associadas*

Em 2023 tivemos 1 nova adesão, o Centro de Ação Social do Conselho de Ílhavo (CASCI), terminado o ano com 49 entidades associadas da FORMEM.

b) *Diversificar fontes de receitas e ações a desenvolver*

Na procura de uma maior sustentabilidade financeira e abrangência das atividades, a FORMEM desenvolveu em 2023: três projetos no âmbito do Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P.; um projeto cofinanciado pelo Programa Erasmus+ da União Europeia; um projeto cofinanciado pela Direção-Geral do Emprego, Assuntos Sociais e Inclusão da Comissão Europeia; e uma atividade parcialmente financiada (reembolso de despesas de deslocação) pelo Instituto Para la Calidad de Las ONG (ICONG – Espanha).

Em complemento do financiamento de atividades enquadradas nos projetos acima referidos, a Federação contou em 2023 com três fontes de receitas muito relevantes e que permitiram amortecer o aumento de despesas: o apoio ao funcionamento a ONGPDs por parte do INR; a cobrança de quotas às Associadas; e os valores das inscrições em atividades organizadas pela FORMEM.

c) *Satisfação das Associadas e Mérito Societal do trabalho efetuado*

Durante o ano de 2023, como nos anos anteriores, a FORMEM procurou assegurar duas variáveis fundamentais para viabilidade da Federação: (1) a satisfação das suas Associadas; e (2) o reconhecimento do papel da FORMEM por parte da sociedade.

Se a segunda variável já foi aflorada nos pontos 2.1 a 2.4 deste Relatório, a primeira variável poderá ser analisada através do *Questionário de Satisfação* a que responderam 19 das 49 associadas. Os resultados são positivos (e estão disponíveis na sua totalidade às Associadas) e permitem, também, retirar

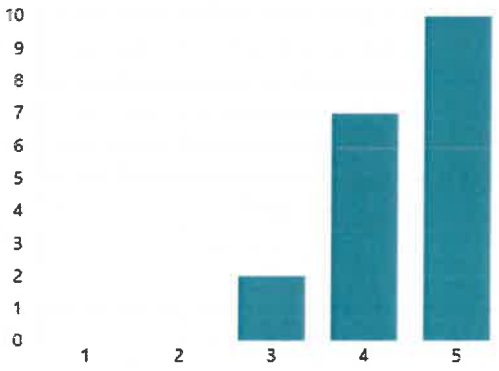
informações mais específicas sobre as atividades desenvolvidas e o papel da Federação.

Como exemplo dos resultados mais gerais sobre a satisfação e mais-valia da Federação, passamos a partilhar dois gráficos [o intervalo de avaliação quantitativa reporta do 1 (nada satisfeito) ao 5 (totalmente satisfeito)]:

12. Avalie, de forma global, os benefícios em ser associada da FORMEM.

Mais Detalhes Informações

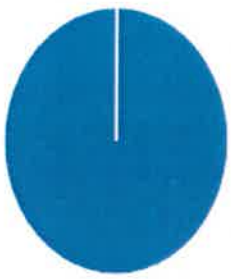
4.42
Classificação Média



14. Recomendaria a FORMEM a outras entidades do setor?

Mais Detalhes Informações

Sim	19
Não	0



3 - SÍNTESE DAS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2023

De forma a facilitar o reporte do conjunto de atividades realizadas pela Federação em 2023 e completar a informação descrita no capítulo 2 do presente Relatório, passamos a apresentar por ordem cronológica: uma tabela que sintetiza as *Atividades Desenvolvidas pela FORMEM em 2023;* uma tabela que sintetiza os *Produtos Desenvolvidos pela FORMEM em 2023;* e uma tabela que sintetiza as *Participações/Intervenções da FORMEM em 2023*.

Lista de Atividades Desenvolvidas pela FORMEM em 2023

Atividades	**Participantes** (Mulheres e Homens)
Ação de Capacitação no uso da Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP) • Pombal, 13 de fevereiro • Lisboa, 23 de março	64 participantes (53 mulheres e 11 homens)
Regime Geral Prevenção da Corrupção no Setor Social • Reunião de trabalho com serviços Jurídicos (S. Pedro do Sul, 24 de fevereiro) • Reunião de trabalho com serviços Jurídicos (Ol. de Frades, 25 de julho) • Ação de capacitação no Miracenter (Mira, 11 de dezembro)	24 participantes (17 mulheres e 7 homens)
VII Academia FORMEM (22 a 24 de maio, Coimbra)	158 participantes (141 mulheres e 17 homens)
Formações sobre Código de Contratos Públicos nas Entidades do 3º setor • Procedimentos de contratação pública (29 de junho, via Zoom) • Empreitadas e serviços conexos (21 de julho, via Zoom) • Análise de propostas e adjudicação com a alteração do DL 78/2022 (14 de setembro, via Zoom) • O incumprimento do contrato – Aplicação de sanções (2 de novembro, via Zoom) • Faturação eletrónica (21 de novembro, via Zoom)	88 participantes (62 mulheres e 26 homens)
Webinar - Inclusão de Pessoas com Deficiência em Pequenas e Médias Empresas (via Zoom, 12 de julho)	100 participantes (91 mulheres e 9 homens)
Workshop – Linhas orientadoras para organizar eventos sensibilizadores de empregadores • 28 de setembro, Beja	26 participantes (24 mulheres e 2 homens)

• 6 de dezembro, Oliveira de Frades	
Encontro Nacional das Organizações da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência (10 outubro, Coimbra)	116 participantes (99 mulheres e 17 homens)
II Encontro Nacional de Trabalhadores com Deficiência (19 e 20 de outubro, Vimeiro - Torres Vedras)	87 participantes (51 mulheres e 36 homens)
Ação de Capacitação - Aplicação da Escala de Intensidade dos Apoios aos CRQEs • Torres Vedras, 25 de outubro • Vila Real, 27 de outubro	32 participantes (30 mulheres e 2 homens)
Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional (22 e 23 de novembro, Figueira da Foz – CAE)	133 participantes (105 mulheres e 28 homens)

Lista de Produtos Desenvolvidos em 2023

Publicações/Produtos/Vídeos/Contributos	Páginas/Duração
Valor T – Contributo de melhoria a Memorando Valor T (fevereiro)	2 páginas
Cartão Europeu de Deficiência – Contributo via questionário *online* (abril)	6 páginas
i-SME – Inclusão de Pessoas com Deficiência em PMEs - Pequenas e Médias Empresas (versões portuguesas) (abril) • Brochura com 20 dicas para uma PME inclusiva (23 pág.) • Linhas orientadoras – Ingredientes (8 pág.) • Linhas orientadoras – Procedimento (12 pág.) • Linhas orientadoras – Documento de trabalho (7 pág.)	50 páginas
i-SME – Vídeos de boas práticas em PME's (maio) • Hotel Vouga (8m11s) • Portinha e Carvalho (6m11s) • Avegráfica (7m01s)	21minutos e 23 segundos
BIRP – Atualização da Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (junho) • Apresentação (6 pág.) • Lista de Indicadores (11 pág.) • Formulários de resposta (14 pág.) (aplicado em 21 entidades, abrangendo 952 pessoas com deficiência e 263 profissionais)	31 páginas
PESSOAS 2030 – Medida 405 | Qualificação de Pessoas com Deficiência e ou Incapacidades (junho)	1 página

BIRP – Vídeos explicativos (junho) • O que constitui a BIRP (1m22s) • Objetivos da BIRP (2m05s) • O que é a BIRP (1m46s)	5 min e 13 segundos
i-SME – Vídeos com dicas para integrar pessoas com deficiência numa PME (julho) • Oferta de emprego (1m37s) • Convite e entrevista (2m29s) • Acolhimento e integração (2m06s) • Apoio na Integração (1m59s) • Medidas de Apoio à Contratação (1m33s) • Adaptação ao Local de trabalho (1m55s)	11 minutos e 39 segundos
Regime Geral Prevenção da Corrupção no Setor Social – Minuta editável/adaptável a cada entidade para Cumprimento Normativo" (outubro)	30 páginas
Publicação – Coletânea de artigos (John O'Brien) Planeamento Centrado na Pessoa **versão física** e **versão e-book acessível** (novembro)	246 páginas
Dados da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência em Portugal – versão digital e acessível (dezembro)	28 páginas
Atualização da Plataforma online – Canal de Denúncias (19 entidades já usufruem da plataforma) (dezembro)	-
Áudio livro – Coletânea de artigos (John O'Brien) Planeamento Centrado na Pessoa (gravação dezembro)	em processo de edição

Lista de Atividades com Participação/Intervenção da FORMEM em 2023

IEFP I.P

- **Grupo de Trabalho – Guia da Formação Profissional**
  - Reunião via Teams, 5 de janeiro
  - Reunião via Teams, 18 dezembro
- **Júri Marca Entidade Empregadora Inclusiva**
  - Reunião via Teams, 7 junho
  - Reunião via Teams, 12 julho
  - Cerimónia de entrega do Prémio "Marca Entidade Empregadora Inclusiva 2023, Lisboa, 28 novembro.
- **50 anos do 25 de Abril" – IEFP** (Coimbra, 26 outubro)
- **Reunião do Fórum para a Integração Profissional** (Lisboa, 20 novembro)

4 - ASPETOS DA GESTÃO FINANCEIRA

4.1 - RECURSOS HUMANOS

Após o primeiro semestre com três colaboradores a tempo-inteiro, o segundo semestre levou a mudanças no pessoal (saída de Isa Neves e Inês van Velze e entrada de Rui Figueiredo), com a adaptação dos recursos ao financiamento e às atividades desenvolvidas. Com dois colaboradores a tempo-inteiro, a FORMEM contratou uma prestadora de serviços a partir de outubro para apoiar nos momentos mais exigentes da atividade: Encontro de Trabalhadores com Deficiência, Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional e Coletânea de Artigos de Jonh O'Brien. A passagem para uma equipa fixa de dois colaboradores, prática dos últimos anos, procura também reequilibrar as contas desta rubrica de despesa.

4.2 - BALANÇO FINANCEIRO DOS PROJETOS ANUAIS

Foi mantido o esforço de diversificação de fontes de financiamento, por exemplo, com uma candidatura malsucedida ao Programa Cidadão Ativ@s e a continuação dos projetos HiLives (Erasmus+) e i-SME (Comissão Europeia), todavia, foram os três projetos desenvolvidos no âmbito do Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P. que geraram e consumiram mais recursos no ano de 2023, pelo que partilhamos os seus valores gerais na tabela seguinte:

Número do projeto Nome do projeto	Valor de apoio financeiro solicitado	Valor do apoio financeiro aprovado	Despesa final contabilizada por Centro de Custo
Nº 70/2023 EI! O Emprego Inclui	17.576,43€	12.133,96 €	23.842,89€
Nº 71/2023 Potenciar o Conhecimento	22.058,96€	11.241,71€	36.953,38€
Nº 72/2023 Capacitar para melhor Incluir	19.766,37€	13.930,08€	20.483,48€
Total	**59.401,76€**	**37.305,75€**	**81.279,75€**

4.3 - RESUMO DAS CONTAS

Os quadros que se seguem dão conta das rúbricas mais significativas dos rendimentos e dos gastos da Federação, podendo as contas de 2023 ser analisadas com maior detalhe nos documentos no *Anexo às Demonstrações Financeiras Individuais* organizados pela Wise Accounting/Números Imponentes Lda, e disponibilizados previamente às Associadas.

Sendo que o total de rendimentos do exercício financeiro do ano de 2023 é de 118.199,59€ e o total das despesas é de 124.575,32€.

Para possibilitar uma perspetiva comparativa, tomamos a liberdade de incluir dados dos anos 2020, 2021, 2022 e 2023.

Rendimentos principais	Montante 2023	Montante 2022	Montante 2021	Montante 2020
INR – Projetos	37.305,75€	41.987,16€	20.756,42€	25.215,59€
INR – Apoio ao Funcionamento	25.983,85€	23.637,08€	25. 119,67 €	24.057,84€
Erasmus+ Projeto HiLives	1.693,20€	-	10.924,40€	10.924,40€
Comissão Europeia Projeto i-SME	10.741,78€	13.056,40€	9.792,30€	-
Quotas	29.780,00€	28.490,00€	29.400,00€	29.350,00€
Inscrições	12.125,00€	7.310,00€	4.725,00€	4.130,00€

Gastos principais	Montante 2023	Montante 2022	Montante 2021	Montante 2020
Gastos com pessoal	53.063,19€	58.081,72€	49.019,81€	42.596,68€
Rendas e alugueres	7.821,57€	7.718,25€	4.428,00€	4.428,00€
Materiais	8.316,08€	1.966,04€	971,91€	5.181,30€
Trabalhos especializados	14.950,18€	9.136,66€	15.580,42€	3.429,74€

INR I.P.

- Reunião de trabalho - *Ação de Capacitação SIS-A para CAVIs* (via Microsoft Teams, 20 de janeiro)
- Sessão de esclarecimento *relatório Apoio ao Funcionamento 2022* (via Zoom, 14 fevereiro)
- *Ação de Capacitação SIS-A para CAVIs* – ESE-IPP/INR/FORMEM (via Zoom, 22 de fevereiro)
- *Ação de Capacitação SIS-A para CAVIs* – ESE-IPP/INR/FORMEM (via Zoom, 24 de fevereiro)
- Apresentação *Vencedor do prémio para as Ciências Sociais e Humanas* (via Zoom, 15 de março)
- Reunião de apresentação da FORMEM ao novo presidente do INR (Lisboa, 23 março)
- Sessão de esclarecimento *Apoio ao Funcionamento 2023* (via Teams, 10 de maio)
- Sessão de esclarecimento *Relatórios finais projetos 2023* (via Teams, 25 maio)
- Fórum *"MAVI – medida de não institucionalização?"* (Coimbra, 27 junho)
- Sessão de esclarecimento *projetos INR 2024* (via Zoom, 5 julho)
- Sessão *"Acessibilidades 360º"* (Lisboa, 11 julho)
- Sessão de esclarecimento Apoio ao Funcionamento 2024 (via Zoom, 30 outubro)

Empregador Inclusivo APACI 2023 (Barcelos, 20 de janeiro)

Escala Pessoal de Resultados – negociação de protocolo (via Zoom, 8 de fevereiro)

I-SME

- Reunião Geral de Trabalho (via Zoom, 16 fevereiro)
- Grupo de trabalho – *International Event* (via Zoom, 21 fevereiro)
- Grupo de trabalho – *International Event* (via Zoom, 23 fevereiro)
- Reunião Geral de Trabalho (via Zoom, 20 março)
- Reunião Geral de Trabalho (via Zoom, 14 abril)
- *i-Sme Internacional Dissemination Event* (via Zoom, 20 abril)
- Reunião Geral de Trabalho (via Zoom, 9 maio)

Valor T – memorando Valor T/IEFP e CRQEs (via Zoom, 16 fevereiro)

CRPG – Sessão Comemorativa do 30º aniversário (V. N. de Gaia, 17 março)

Jobs4all – focus group APPDA Coimbra (via Zoom, 17 abril)

Plataforma das Organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência

- Reunião via Zoom, 5 de janeiro
- Reunião em Coimbra, 19 abril
- Reunião via Zoom, 3 outubro
- Reunião em Lisboa, 20 novembro
- Reunião via Zoom, 18 dezembro

Cerimónia do Pirilampo Mágico (Lisboa, 12 maio)

Apresentação do Livro "Cidadãos com Deficiência" (Lisboa, 13 de maio)
CoQuality – Alliance for Europe (Quality in NGOs) • Reunião Geral de Trabalho (via Zoom, 6 junho) • Reunião Geral de Trabalho (via Teams, 22 junho) • Reunião Geral de Trabalho (via Teams, 24 agosto) • Reunião Geral de Trabalho (via Teams, 31 agosto) • Encontro de Aprendizagem e Partilha (Viena, 7 a 8 novembro) • Encontro de Aprendizagem e Partilha (Madrid, 30 novembro a 1 dezembro)
Reunião BPN Paribas – Recrutamento de Pessoas com Deficiência (via Teams, 13 setembro)
Observatório da Deficiência e Direitos Humanos - ODDH • Reunião Conselho Consultivo (via Zoom, 29 setembro) • Conferência Anual: *Direito a ter Direitos* (Lisboa, 13 dezembro)
Conferência Unlocking New Horizons - European Platform for Rehabilitation (Bruxelas, 18 outubro)
XIII Encontro de Empresários – CERCIFAF (Fafe, 25 outubro)
Integrar é Incluir - CERCIGUI (Guimarães, 27 outubro)

Deslocações, estadias e transportes	28.101,29€	23.636,47€	4.792,62€	4.077,41€

Disponibilidade financeira a 31-12-2023	Montante 2023	Montante 2022	Montante 2021	Montante 2020
Depósitos à ordem	137.202,80€	61.623,09€	69.951,16€	68.923,22€
Outros depósitos bancários	0€	100.000,00€	90.000,00€	80.000,00€

Ano	2023	2022	2021	2020
Resultado líquido do exercício	-6.375,73€	5.590,02€	19.724,79€	5.039,87€

4.4 - FATORES QUE INFLUENCIAM O RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2023:

Apesar de se ter registado um aumento das receitas com o *Apoio ao Funcionamento* (devido a uma correção efetuada pelo INR na fórmula de cálculo) e das *Inscrições* (cobradas em múltiplas atividades promovidas em 2023), a diminuição das receitas com os Projetos INR e, mais relevantes, a inelegibilidade de muitas despesas relacionadas com a realização do Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional (viagens e honorários dos oradores internacionais, por exemplo) onerou negativamente as contas da Federação em 2023.

A cobrança estável das *Quotas* permitiu a segurança para o desenvolvimento quotidiano da atividade, pelo que ressalvamos o esforço e contribuição das associadas.

No âmbito das despesas, como expectável e assumido pela Direção, a aposta em eventos presenciais de vários dias, com muitos convidados e participantes, como o Congresso Internacional da Inclusão Socioprofissional, o II Encontro de Trabalhadores com Deficiência ou a VII Academia FORMEM, aportaram avultados custos de *Deslocação, Estadias e Transporte* (alojamento, alimentação, coffee-breaks e deslocações), de *Trabalho Especializado* (honorários e traduções) e *Materiais* (material de apoio aos eventos), sendo estas a rubricas, e os *Gastos com Pessoal,* as maiores fontes de despesa em 2023.

Do balanço acima descrito, resulta um resultado negativo do exercício financeiro de 2023 (primeiro em vários anos de gestão das sucessivas Direções), mas que dá lastro a um ano muito positivo e significativo em termos de atividades realizadas.

5 - PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS RESULTADOS

A Direção propõe a aplicação do **Resultado Líquido do Exercício negativo no montante de 6.375,73€ na conta de Resultados Transitados,** apresentando na Assembleia Geral uma proposta nesse sentido.

Seixo de Mira, 12 de março de 2024

Mário Pereira

António José Ribeiro

Nuno Castelhano

Ana Paula Moreira

Célia Fernandes