



FORMEM – Federação Portuguesa da Formação Profissional e
Emprego de Pessoas com Deficiência e Incapacidade

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS DE GERÊNCIA de 2025

Assembleia Geral

19 de março de 2026 | Por videoconferência



CONTEÚDO

1 - Introdução.....	3
2 - Atividades por Eixo Estratégico	4
3 - Síntese das atividades realizadas em 2025.....	11
4 - Aspectos da Gestão Financeira	16
4.1 - Recursos humanos	16
4.2 - Balanço Financeiro dos Projetos Anuais	16
4.3 - Resumo das Contas.....	16
4.4 - Fatores que influenciam o resultado líquido do exercício de 2025..	18
5 - Proposta de Aplicação dos resultados.....	19



1 - INTRODUÇÃO

3

O ano de 2025 foi um ano marcado por grandes incertezas. Além das incertezas crónicas quanto às datas de abertura das candidaturas para a formação profissional, vieram a seguir as dificuldades em dar fluidez aos pedidos de reembolso. Enquanto isso, decorria o processo de credenciação da nova rede de Centros de Recursos para a Qualificação e Emprego (CRQE) que para umas associadas trouxe impactos positivos, mas também situações negativas para outras.

Assim, a atenção da FORMEM em 2025 teve como principal foco a operacionalização das candidaturas à formação profissional de pessoas com deficiência, a nova rede de CRQE e, no final do ano, abertura de novas candidaturas à formação profissional. Com altos e baixos, estas três preocupações foram avançando e esperamos que permitam uma maior previsibilidade e estabilidade na ação das nossas associadas.

Nestes, como noutros temas, a FORMEM tem procurado ser pró-ativa, o que implica muita interação com todas as partes interessadas, mas também uma atualização de conhecimento e uma forte ligação com a realidade que se produz na inclusão socioprofissional – em Portugal e no mundo. Foi com este intuito que se investiu na participação de todos os membros da Direção nas XII Jornadas Científicas Internacionais do INICO, em Salamanca, ou a participação de uma pequena comitiva na Conferência Anual da *European Platform for Rehabilitation*, em Antuérpia.

Em termos de atividades organizadas, consolidou-se a realização da Academia FORMEM e do Encontro de Trabalhadores com Deficiência, mas a grande aposta foi na promoção de um estudo sobre a *Aplicação da Escala de Intensidade dos Apoios versão Adulto (SIS-A) na Avaliação, Organização e Implementação de Apoios para a Inclusão no Emprego em Portugal*. Os resultados permitem subir o nível de exigência ao poder político relativo a flexibilidade dos apoios e a sua duração ao longo-da-vida.

Outra atividade que provocou algum impacto político, e que trouxe motivação a pessoas com deficiência apoiadas pelas nossas associadas, foi a apresentação do Caderno Reivindicativo de Trabalhadores com Deficiência aos deputados do Grupo de Trabalho - Inclusão e Direitos das Pessoas com Deficiência.

O ano de 2025 trouxe uma agenda muito preenchida para a FORMEM, com participações diversas e também a receção em Coimbra do Encontro Anual da CoQuality (nova fase do projeto iniciado em 2025 e com financiamento até 2026).



2 - ATIVIDADES POR EIXO ESTRATÉGICO

2.1 - ELABORAR E INFLUENCIAR AS POLÍTICAS PÚBLICAS NAS ÁREAS DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E INCAPACIDADES

4

O Caderno Reivindicativo, finalizado e aprovado no Encontro de Trabalhadores com Deficiência, é um documento muito importante.

A sua elaboração contou com o apoio da estrutura da Federação, bem como na facilitação das reuniões de trabalhadores com deficiência membros do Conselho Consultivo, e conseguiu verter num documento as preocupações de reivindicações dos trabalhadores – algumas das quais são dirigidas também às nossas associadas, nomeadamente a exigência de maior proatividade e proximidade dos CRQE. Entregue no final do ano ao Conselho Diretivo INR I.P. e no Parlamento, fica para 2026 dar-lhe uma maior divulgação e promoção junto de outras entidades.

Neste eixo, importa ainda destacar o empenho da FORMEM no funcionamento de Plataforma das Federações que participam no Fórum para a Integração Profissional.

ATIVIDADES:

a) Contribuir para políticas adaptadas às necessidades das pessoas com deficiência e das entidades que as apoiam

No ano de 2025, além de desenvolver um conjunto de ações proativas e preventivas no que concerne ao diálogo com as tutelas e o esclarecimento das associadas (ver quadro de *Lista de Atividades Desenvolvidas pela FORMEM e com Participação/Intervenção da FORMEM em 2025* na pág. 11 a 15), a FORMEM facilitou a edição e apresentação de um Caderno Reivindicativo de Trabalhadores com Deficiência.

Este documento, apresentado publicamente no último dia da IX Academia FORMEM e entregue em mão por uma comitiva de trabalhadores com deficiência à Presidente do Conselho Diretivo do INR I.P. e aos Deputados à Assembleia da República do *Grupo de Trabalho - Inclusão e Direitos das Pessoas com Deficiência*, contém 18 pontos de reivindicação e finalizado e aprovado no IV Encontro de Trabalhadores com Deficiência (25 e 26 de setembro de 2025, em S. Pedro de Moel).

b) Dinamização da Plataforma das Organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência

O diálogo, discussão e partilha com as federações parceiras da Plataforma das Organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência (composta pela FAPPC, FENACERCI, FORMEM e HUMANITAS) é promovido de forma informal e quotidiana, no sentido de potenciar a aprendizagem



mútua, uma visão mais holística e aumentar o peso político da nossa ação (o que nem sempre é isento de desafios e dificuldades).

No ano de 2025 foram realizadas quatro reuniões de trabalho *online*, três comunicados conjuntos e inúmeras diligências nos bastidores por parte dos elementos da Direção.

c) *Dados da Formação Profissional e Emprego de Pessoas com Deficiência em Portugal*

Com a preocupação de criar uma base sólida de dados nosso setor que permita alavancar as nossas exigências e sugestões, em 2025 promovemos nova recolha da Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP), onde incluímos formulários sobre *Dados Sociodemográficos* e sobre os *Dados da Atividade - Inputs e Outputs Organizacionais*.

Os dados tangíveis permitem melhor planejar e argumentar as mudanças desejadas, nesse sentido, a amostra de 2025 da recolha da BIRP continua a ser um dos maiores estudos no nosso setor: 15 entidades, 789 pessoas com deficiência, e 181 profissionais.

5

2.2 - POTENCIAR AS CAPACIDADES DAS ASSOCIADAS, DOS SEUS TÉCNICOS E DIRIGENTES

Procuramos agir em diferentes áreas de capacitação das nossas associadas e de formas diferentes, estando a não-institucionalização, hoje em dia, assumida como política oficial por cada vez mais organismos públicos, nacionais e comunitários, impõe-se discutirmos as nossas práticas neste domínio, que continuará a ser um ponto crítico da nossa ação.

O Programa de Mentoria, não tendo tido financiamento, teve pouco dinamismo mas as entidades que participaram continuam a considerá-lo muito importante e a FORMEM continuará a desenvolver esta prática de usar o conhecimento dos mentores para enriquecer o planeamento e ação das associadas.

A Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais (BIRP) tem a enorme mais-valia de deslocar o foco dos apoios para os resultados pessoais e permitir a comparação de dados entre as várias associadas. Continua a fazer um caminho de quem é novo, mas com grande potencial para crescer.

ATIVIDADES:

a) *Fóruns Não-Institucionalização*

Promovendo sessões de partilha entre profissionais do setor, a FORMEM procurou através de 4 ações centralizados (Norte, Centro-Norte, Centro-Sul e Algarve) contribuir para o fortalecimento das dinâmicas de



desinstitucionalização dos apoios a pessoas com deficiência, focadas nos paradigmas de apoio centrado na pessoa e na comunidade.

As sessões decorreram com o apoio logístico e de divulgação das nossas associadas APPACDM de Sabrosa, CERCIAV, CERCIMOR e AAPACDM e contaram com 78 participantes no total. No final do projeto foi editado um relatório com as *Percepções e Ilações* (também disponível no website da FORMEM - *Documentos/ Publicações FORMEM*).

6

b) Programa de Mentoria

Prolongando a aposta de 2024 em usar uma bolsa de peritos para aconselhar organizações no terreno de como encarar os seus desafios de curto e longo-prazo. Não havendo financiamento externo, em 2025 procedeu-se a ligeiras alterações ao modelo, implementando o cariz exclusivo para as associadas da FORMEM e adaptando-se a uma lógica de autossustentabilidade.

Neste contexto, mantiveram-se disponíveis 9 mentores e foi possível realizar 5 visitas de mentoria a 3 associadas.

c) Capacitação para o uso da BIRP

A BIRP é instrumento construído pela FORMEM para permitir a monitorização do impacto dos apoios nas pessoas e sintetizar numa única ferramenta de recolha dados de gestão interna das organizações da formação profissional e emprego de pessoas com deficiência.

Para auxiliar na sua aplicação, no ano de 2025 produzimos três vídeos sensibilizadores e promovemos duas sessões de capacitação, antes de iniciar uma nova recolha de dados (referida na alínea C do ponto 2.1 deste documento).

2.3 - CONTRIBUIR PARA A PRODUÇÃO E DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO E BOAS-PRÁTICAS NA ÁREA DA INCLUSÃO SOCIOPROFISSIONAL

Na ação da Federação, o ano de 2025 ficará marcado pelo estudo da *Aplicação da SIS-A na Avaliação, Organização e Implementação de Apoios para a Inclusão no Emprego*.

O Estudo mostra com liminar clareza que as pessoas com deficiência precisam de apoio ao longo de toda a vida e que as necessidades de apoio não diminuem com o tempo de trabalho – comprovando a necessidade de um apoio Pós Colocação ao longo de toda a vida profissional. O estudo também demonstrou que será possível definir três níveis de necessidades.



Estes dados servirão de base para as propostas que a FORMEM fará para a reformulação da medida do APC – Apoio pós colocação, bem como para validar que os CRQE não deixem de pedir o APC para todas as pessoas que possam precisar. Finalmente, poderemos discutir com dados e não com o que cada um pode achar em função dos seus pressupostos e preconceitos.

ATIVIDADES:

7

a) IX Academia FORMEM

Este evento marca anualmente a atividade da FORMEM, sendo um palco privilegiado para vários dias partilha de conhecimento e práticas entre todas as partes interessadas na inclusão socioprofissional de pessoas com deficiência. O aspeto diferenciador da edição de 2025 esteve na inclusão do *Seminário da Inclusão Social de Pessoas com Deficiência* com parte dos dois primeiros dias da Academia e com a presença de oradores internacionais.

Os temas abordados de 27 a 30 de outubro foram: *A Qualidade dos Serviços; A Monitorização dos Serviços; Os Recursos Humanos; e Os Caminho de Inclusão*. No total dos 4 dias participaram 188 pessoas.

b) Escala de Intensidade de Apoios versão Adulto

Por acreditar que na Escala de Intensidade dos Apoios versão Adulto (SIS-A) está a chave da sustentabilidade das nossas organizações, em 2025 a FORMEM investiu num estudo sobre a *Aplicação da SIS-A na Avaliação, Organização e Implementação de Apoios para a Inclusão no Emprego* (disponível de forma gratuita no nosso website).

O estudo foi desenvolvido por investigadores da Escola Superior de Educação do Instituto Politécnico do Porto (ESE-IPP) e da Faculdade de Motricidade Humana da Universidade de Lisboa (FMH-UL) – envolvendo 23 profissionais da inclusão socioprofissional e 199 pessoas com deficiência – e corrobora com evidências muitos dos argumentos que a Federação vem defendendo sobre a utilização da SIS-A, nomeadamente, a utilidade da diferenciação da intensidade dos apoios quer na sua adaptação aos recursos disponíveis, quer à necessidade de apoios ao longo-da-vida.

c) Workshops SIGO

Em resposta a um repto de várias associadas que identificaram nos Questionários de Avaliação da Atividade da FORMEM em 2024 a dificuldade em interagir com Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), a FORMEM promoveu duas sessões práticas online sobre este tema.

Os Workshops foram dinamizados por uma técnica da nossa associada A2000 e contaram com 101 participantes no total.



2.4 - APROFUNDAR A INTERVENÇÃO E COOPERAÇÃO DA FORMEM ENQUANTO ATOR DA SOCIEDADE CIVIL NACIONAL E EUROPEIA

O Encontro de Trabalhadores com Deficiência tem vindo a crescer, notando-se a tendência para quem vai uma vez continuar a ir. O facto de nele ter sido elaborado um Caderno Reivindicativo pelos participantes, pode parecer pouco, mas é um acontecimento fantástico e com um enorme potencial para influenciar as políticas públicas.

8

ATIVIDADES:

a) *IV Encontro Nacional de Trabalhadores com Deficiência*

Esta atividade tem ganho importância no trabalho da Federação, com um crescente interesse de trabalhadores com deficiência e uma rotação interessante de associadas que facilitam os transportes dos seus ex-formandos e atuais utilizadores dos Centros de Recursos para a Qualificação e Emprego. A edição teve o recorde de 114 participantes – o que obrigou a usar vários hotéis – e decorreu na bela vila de São Pedro de Moel.

Os dois dias de convívio e reflexão decorreram a 25 e 26 de setembro e tiveram com o tema principal o Caderno Reivindicativo de Trabalhadores com Deficiência (já referido na alínea A do ponto 2.1 deste Relatório).

b) *Aliança Europeia para a Qualidade nas Organizações não-Governamentais (CoQuality).*

As questões da Qualidade, transparência, impacto, eficiência e eficácia no setor da reabilitação profissional tem sido um dos dinamismos de ação da FORMEM desde 2012, a participação no consórcio europeu de cooperação e partilha denominado CoQuality vai nesse sentido.

Como aspetos mais relevantes do ano transato, a FORMEM ingressou no Comité de Acompanhamento do estudo *Desafios e Diferenças na Gestão da Qualidade nas Organizações do Setor Social na Europa* (a terminar em 2026) e organizou, em Coimbra, o Encontro Anual do CoQuality.

c) *Participação em ações promovidas por outras organizações*

O ano de 2025 foi dominado pela operacionalização das candidaturas da formação profissional e da nova Rede de Centros de Recursos para a Qualificação e Emprego, mas, dentro das disponibilidades da Direção e dos seus colaboradores, a FORMEM tentou investir no alargamento de horizontes noutras discussões como: nas *XII Jornadas Científicas Internacionais sobre Investigação sobre Pessoas com Deficiências do INICO*; na Conferência Anual da *European Platform for Rehabilitation*; ou no 1º Seminário Internacional sobre *Inclusive Job Design*.



De referir que, sempre que possível, a FORMEM aceitou os convites das associadas, e de outras entidades relevantes do setor, para prestar o seu papel representativo e partilhar os nossos contributos (ver *Lista* pág. 14 e 15).

2.5 - GARANTIR A AUTONOMIA E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA DA FEDERAÇÃO



Apesar da insuficiência do financiamento do INR I.P., a FORMEM apostou em realizar o estudo sobre o potencial da SIS-A, o que foi um dos motivos para o saldo negativo nas contas, mas acreditamos que este foi um investimento que a curto prazo começará a gerar retorno para a FORMEM, para as associadas e para as pessoas apoiadas.

Este estudo reforça a credibilidade da FORMEM e dá-nos instrumentos para as lutas que nos esperam no futuro próximo.

ATIVIDADES:

a) *Número de associadas*

Em 2025 aumentamos o número de associadas para 49 entidades, com a desistência da APPACDM de Coimbra e a adesão da Fundação ADP e da NOVAMENTE.

As nossas associadas desenvolvem a sua atividade em 14 distritos e nas duas regiões autónomas de Portugal.

b) *Diversificar fontes de receitas e ações a desenvolver*

Na procura de uma maior sustentabilidade financeira e abrangência das atividades, a FORMEM candidatou-se em 2025 a 6 projetos muito diferentes entre si, tendo sido aprovados 4 projetos: três no âmbito do Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P.; e um no âmbito do CoQuality financiado pela Porticus Iberia.

Em complemento do financiamento de atividades enquadradas nos projetos acima referidos, a Federação contou em 2025 com três fontes de receitas muito relevantes: o apoio ao funcionamento a ONGPDs por parte do INR I.P.; a cobrança de quotas às Associadas; e os valores das inscrições em atividades organizadas pela FORMEM.

c) *Satisfação das Associadas e Mérito Societal do trabalho efetuado*

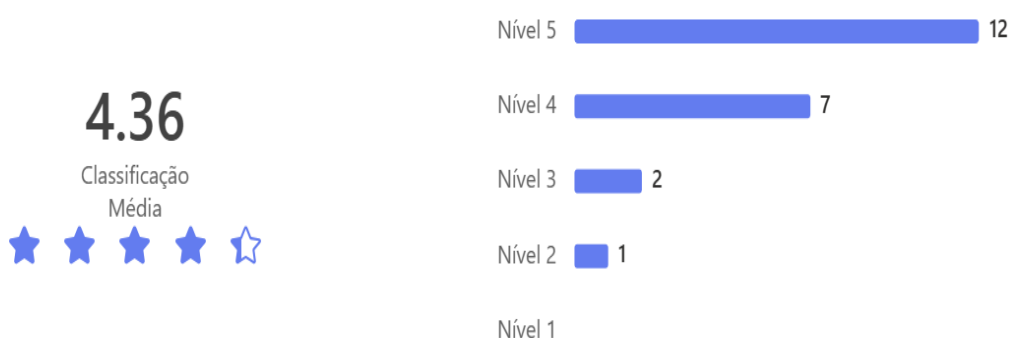
Durante o ano de 2025, como nos anos anteriores, a FORMEM procurou assegurar duas variáveis fundamentais para sustentabilidade da Federação: (1) a satisfação das suas Associadas; e (2) o reconhecimento do papel da FORMEM por parte da sociedade. A segunda variável já foi abordada nos



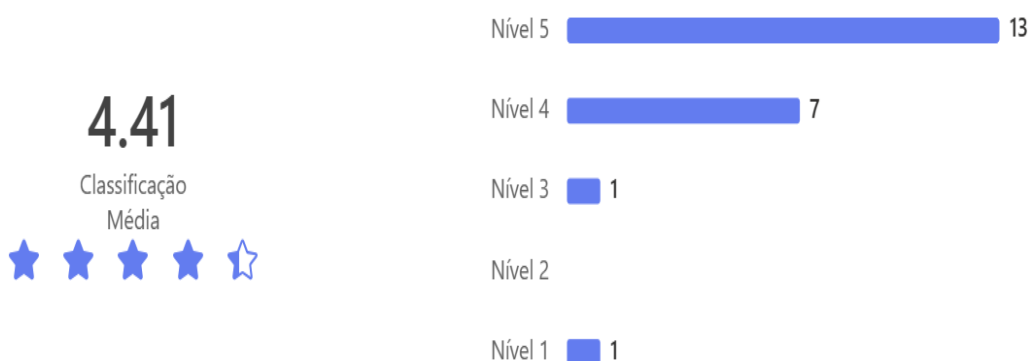
pontos 2.1 a 2.4 deste Relatório, sendo que a primeira variável poderá ser analisada através do *Questionário de Satisfação* a que responderam 22 das 49 associadas. Os resultados são positivos (e estão disponíveis na sua totalidade às Associadas) e permitem, também, retirar informações mais específicas sobre as atividades desenvolvidas e o papel da Federação.

Como exemplo dos resultados mais gerais sobre a satisfação e os benefícios em pertencer à Federação, passamos a partilhar dois gráficos:

Indique o nível de satisfação geral relativo às atividades desenvolvidas pela FORMEM em 2025.



Avalie, de forma global, os benefícios em ser associada da FORMEM.





3 - SÍNTESE DAS ATIVIDADES REALIZADAS EM 2025

De forma a facilitar o reporte do conjunto de atividades realizadas pela Federação em 2025, e completar a informação descrita no capítulo 2 do presente Relatório, passamos a apresentar por ordem cronológica: uma tabela que sintetiza as *Atividades Desenvolvidas pela FORMEM*; uma tabela que sintetiza os *Produtos Desenvolvidos pela FORMEM*; e uma tabela que sintetiza as *Participações da FORMEM*.

11

Lista de Atividades Desenvolvidas pela FORMEM em 2025

<u>Atividades</u>	<u>Participantes</u> (Mulheres e Homens)
Sessão de Esclarecimento Associadas <ul style="list-style-type: none">• Candidaturas Formação Profissional (via Teams, <u>4 de fevereiro</u>)• Workshop – Registo no SIGO (via Teams, <u>16 de abril</u>)• Sessão de Partilha – Registo no SIGO (via Teams, <u>29 de maio</u>)• Alteração ao Regulamento dos CRQEs (via Teams, <u>2 de junho</u>)	104 participantes (93 mulheres e 11 homens)
Programa de Mentoria FORMEM <ul style="list-style-type: none">• Reunião de alinhamento com mentores, via Teams, <u>25 de fevereiro</u>• ASSOL - Oliveira de Frades, <u>15 de outubro</u>• APACI - Barcelos, <u>23 de outubro, 4 e 27 de novembro</u>• CERCICAPER - Castanheira de Pera, <u>20 de novembro</u>	27 participantes (22 mulheres e 5 homens)
Estudo sobre A Escala de Intensidade de Apoios (SIS-A) na avaliação, organização e implementação de apoios para a inclusão no emprego <ul style="list-style-type: none">• Sessão de alinhamento – via Teams, <u>28 de fevereiro</u>• Ação de capacitação – <i>Como Aplicar?</i> – via Teams, <u>20 de março</u>• Apresentação Pública dos Resultados – via Teams, <u>19 de dezembro</u>	115 participantes (100 mulheres e 15 homens)
Workshops SIGO <ul style="list-style-type: none">• Workshop – Registo no SIGO (via Teams, <u>16 de abril</u>)• Sessão de Partilha – Registo no SIGO (via Teams, <u>29 de maio</u>)	101 participantes (96 mulheres e 5 homens)
BIRP – Bateria de Indicadores de Resultados Pessoais <ul style="list-style-type: none">• Sessão de Sensibilização: <i>Como usar a BIRP</i> - via Teams, <u>8 de maio</u>	83 participantes (74 mulheres, 9 homens)



<ul style="list-style-type: none"> Sessão de Acompanhamento BIRP - via Teams, <u>26 de junho</u> 	
Encontro de Bench Learning - Os Desafios dos Centros de Recursos de Qualificação e Emprego (Mira, <u>18 de junho</u>)	51 participantes (41 mulheres e 10 homens)
Fóruns Não-Institucionalização <ul style="list-style-type: none"> Sabrosa – Vila Real, <u>8 de julho</u> Aveiro, <u>28 de novembro</u> Montemor-o-Novo, <u>11 de dezembro</u> Faro, <u>17 de dezembro</u> 	78 participantes (72 mulheres e 6 homens)
IV Encontro Nacional de Trabalhadores com Deficiência (S. Pedro de Moel, <u>25 e 26 de setembro</u>)	114 participantes (61 mulheres e 53 homens)
IX Academia FORMEM (inclui Seminário da Inclusão Social de Pessoas com Deficiência) (Coimbra, <u>27 a 30 de outubro</u>)	188 participantes (153 mulheres e 35 homens)
Caderno Reivindicativo de Trabalhadores com Deficiência <ul style="list-style-type: none"> Apresentação pública – Coimbra, <u>30 de outubro</u> Apresentação ao Conselho Diretivo do INR I.P. e a deputados na Assembleia da República – Lisboa, <u>16 de dezembro</u> 	79 participantes (67 mulheres e 12 homens)

Lista de Produtos Desenvolvidos em 2025

<u>Publicações/Produtos/Vídeos/Contributos</u>	<u>Páginas/Duração</u>
Vídeos – O que é a BIRP? (<u>abril</u>)	1m24s
Vídeos – Objetivos da BIRP (<u>abril</u>)	1m07s
Vídeos – BIRP, o Instrumento (<u>maio</u>)	1m17s
Caderno Reivindicativo – Trabalhadores com Deficiência (novembro)	5 páginas
Publicação FORMEM – Dados da Recolha BIRP de 2025 (<u>dezembro</u>)	44 páginas
Relatório Final – Estudo sobre a SIS-A na avaliação, organização e implementação de apoios para a inclusão no emprego (<u>dezembro</u>)	188 páginas
Síntese – Perceções e ilações dos Fóruns Não-Institucionalização 2025 (<u>dezembro</u>)	9 páginas



Lista de Atividades com Participação da FORMEM em 2025

CoQuality – Alliance for Europe (Quality in NGOs)

- Reunião de trabalho (via Zoom, 7 de janeiro)
- Reunião de trabalho (via Zoom, 3 de fevereiro)
- Reunião de trabalho (via Zoom, 27 de fevereiro)
- Reunião de trabalho (via Zoom, 7 de março)
- Reunião de trabalho (via Zoom, 10 de abril)
- Reunião comité de acompanhamento do Estudo (via Teams, 21 de maio)
- Reunião comité de acompanhamento do Estudo (via Zoom, 2 de junho)
- Entrevista sobre o papel do CoQuality (via Meet, 2 de junho)
- Reunião comité de acompanhamento do Estudo (via Zoom, 16 de julho)
- Webinar: "Cultivating Learning and Quality in International Development organisations" (via Zoom, 9 de setembro)
- Reunião comité de acompanhamento do Estudo (via Zoom, 17 de setembro)
- Reunião de trabalho (via Teams, 14 de outubro)
- Reunião comité de acompanhamento do Estudo (via Zoom, 21 de outubro)
- Reunião de trabalho (via Teams, 11 de novembro)
- Webinar: "Quality Standards in Volunteer Management" (via Teams, 13 de novembro)
- Encontro Anual CoQuality (Coimbra, 19 e 20 de novembro)

13

Seminário - *Inclusão, Transição e Empregabilidade da Pessoas com Deficiência e /ou Doença Mental* (Alcoitão, 8 de fevereiro)

IEFP I.P

- **Reunião com Departamento da Formação Profissional** (via Teams, 11 de fevereiro)
- **Reunião do Fórum para a Integração Profissional**
 - Lisboa, 24 de março
 - Lisboa, 3 de julho
- **Sessão de esclarecimento CRQEs região Centro** (Coimbra, 26 de maio)
- **Reunião Conselho Técnico Consultivo**
 - via Teams, 30 de maio
 - via Teams, 25 de setembro
 - via Teams, 11 de novembro
- **Grupo Focal – Retorno ao Trabalho** (via Teams, 10 de setembro)
- **Cerimónia de Entrega da Marca Entidade Empregadora Inclusiva** (Évora, 26 de novembro)

INR I.P.

- Audiência com a Presidente do Conselho Diretivo do INR I.P. (Lisboa, 6 de março)
- Reunião com ONGPDs – A Estratégia e Políticas Públicas (via Teams, 27 de março)
- Sessão de esclarecimento execução Projetos 2025 (via Teams, 10 de abril)
- Reunião com ONGPDs – A Estratégia e Políticas Públicas (via Teams, 15 de abril)



- Sessão de esclarecimento alteração ao regulamento Projetos (via Teams, 14 de maio)
- Sessão de esclarecimento candidaturas 2026 (via Teams, 2 de julho)
- Sessão de informação - candidaturas Capacitação de Públicos Estratégicos (via Teams, 11 de setembro)
- Fórum Vida Independente: "A Assistência Pessoal na Vida Ativa" (Coimbra, 9 de outubro)
- Sessão esclarecimento alteração ao regulamento Apoio ao Funcionamento (via Teams, 16 de outubro)
- Sessão esclarecimento candidaturas Apoio ao Funcionamento (via Teams, 12 de novembro)
- Reunião com ONGPDs – Balanço quadrimestral (via Teams, 18 de dezembro)

XII Jornadas Científicas Internacionais sobre Investigação sobre Pessoas com Deficiências
– *A Construção de uma Sociedade Inclusiva* (Salamanca, 12 a 14 de março)

Seminário Luso-Brasileiro - FENACERCI/FEPAES (Lisboa, 9 e 10 de abril)

Lab Criativo (Coimbra, 23 de abril)

Plataforma das Organizações para a Formação e Emprego de Pessoas com Deficiência

- Reunião via Teams, 30 de abril
- Reunião via Teams, 29 de maio
- Reunião via Teams, 1 de outubro

I Encontro (Des)complicar a Deficiência Intelectual (Murtosa, 6 de maio)

Fórum Talk(IN)g About - *Formação e Emprego* (via Zoom, 30 de maio)

Conferência Anual da European Platform for Rehabilitation (Antuérpia, 5 e 6 de junho)

Seminário - Uma Comunidade Mais Forte Nasce da Inclusão (Castanheira de Pera, 7 de junho)

4º Seminário Internacional CIES-ISCTE – *Sistema de Indicadores de Inclusão* (Lisboa, 17 de julho)

50º aniversário da CERCIIV – Seminário: *Vamos Falar de Saúde Mental* (Ílhavo, 18 de julho)

Congresso Pró-Inclusão – *Qualidade de Vida: Inclusão, Direitos e Bem-Estar* (Lisboa, 21 e 22 de julho)

Cerimónia – Empregador Inclusivo APACI 2025 (Barcelos, 25 de julho)



X Festival da Canção Pessoas com DID (Lousã, <u>18 de outubro</u>)
Apresentação da EPIS - "Iniciativa Jovens Especiais" (via Zoom, <u>21 de outubro</u>)
50º aniversário da CERCIAV – <i>Celebrar o Passado, Construir o Futuro</i> (Ílhavo, <u>24 de outubro</u>)
Observatório da Deficiência e Direitos Humanos - ODDH <ul style="list-style-type: none">• Reunião Conselho Consultivo (via Zoom, <u>31 de outubro</u>)• IX Encontro anual ODDH - Apresentação pública do relatório anual (Lisboa, <u>10 de dezembro</u>)
1º Seminário Internacional sobre Inclusive Job Design (Oslo, <u>3 e 4 de dezembro</u>)
Seminário CERCIMOR – <i>Construindo caminhos inclusivos</i> (Montemor-o-Novo, <u>4 de dezembro</u>)



4 - ASPETOS DA GESTÃO FINANCEIRA

4.1 - Recursos humanos

A Federação estabilizou o seu quadro de recursos humanos com dois colaboradores a tempo-inteiro (Raul Rocha e Rui Figueiredo), tendo tido o apoio pontual de uma voluntária (Verónica Duarte) para apoiar em eventos de maior dimensão, como o IV Encontro de Trabalhadores com Deficiência.

16

4.2 - Balanço Financeiro dos Projetos Anuais

Foi mantido o esforço de diversificação de fontes de financiamento, por exemplo, com duas candidaturas (não-aprovadas) como parceiro a projetos do programa Erasmus+, todavia, foram os três projetos desenvolvidos no âmbito do Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P. que geraram e consumiram mais recursos no ano de 2025, pelo que partilhamos os seus valores gerais na tabela seguinte:

Número do projeto Nome do projeto	Valor de apoio financeiro solicitado	Valor do apoio financeiro aprovado	Despesa final contabilizada por Centro de Custo
Nº 88/2025 A voz dos trabalhadores com deficiência	25.085,56€	13.116,47€	28.248,70€
Nº 89/2025 Conhecer e monitorizar para melhor agir	26.800,36€	14.009,33€	30.302,42€
Nº 90/2025 Não-institucionalizar: conversar para atuar	8.073,86€	4.554,86€	9.345,40€
Total	59.959,78€	31.680,66€	67.896,52€

4.3 - Resumo das Contas

Os quadros que se seguem dão conta das rubricas mais significativas dos rendimentos e dos gastos da Federação, podendo as contas de 2025 ser analisadas com maior detalhe no Anexo às *Demonstrações Financeiras Individuais* organizados pela MirContab Lda., e disponibilizados previamente às Associadas.

Em suma, o total de rendimentos do exercício financeiro do ano de 2025 é de 98.318,75€ e o total das despesas é de 114.575,43€.



Para possibilitar uma perspectiva comparativa, tomamos a liberdade de incluir dados dos anos 2022, 2023, 2024 e 2025.

Rendimentos principais	Montante	Montante	Montante	Montante
	2025	2024	2023	2022
INR – Projetos	31.680,66€	25.781,94€	37.305,75€	41.987,16€
INR – Apoio ao Funcionamento	26.153,47€	25.915,92€	25.983,85€	23.637,08€
CoQuality (Porticus Iberia)	2.175,00€	-	-	-
Projetos Erasmus+	-	-	1.693,20€	-
Comissão Europeia - Projeto i-SME	-	1.308,84€	10.741,78€	13.056,40€
Quotas	29.450,00€	28.800,00€	29.780,00€	28.490,00€
Inscrições e serviços	6.325,00€	6.715,00€	12.125,00€	7.310,00€

17

Gastos principais	Montante	Montante	Montante	Montante
	2025	2024	2023	2022
Gastos com pessoal (excluindo ajudas de custo - contas 63115 e 63215)	46.327,97€	49.878,15€	53.063,19€	58.081,72€
Rendas e alugueres	8.006,04 €	6.459,27€	7.821,57€	7.718,25€
Materiais	2.408,14€	1.365,98€	8.316,08€	1.966,04€
Trabalhos especializados	37.920,91€	12.419,62€	14.950,18€	9.136,66€
Deslocações, estadias e transportes (incl. despesas de representação – conta 6266 e ajudas de custo – contas 63115 e 63215)	16.310,80€	7.861,14 €	28.101,29€	23.636,47€



Disponibilidade financeira a 31-12-2024	Montante 2025	Montante 2024	Montante 2023	Montante 2022
Depósitos à ordem	10.922,55€	30.875,22€	137.202,80€	61.623,09€
Outros depósitos bancários	120.000,00€	116.781,25€	0€	100.000,00€

18

Ano	2025	2024	2023	2022
Resultado líquido do exercício	-16.256,68€	635,67€	-6.375,73€	5.590,02€

4.4 - Fatores que influenciam o resultado líquido do exercício de 2025

Após um ano com resultados positivos, a execução das atividades de 2025 trouxe um significativo resultado líquido negativo.

O grande desequilíbrio entre as receitas e despesas encontra-se no aumento significativo dos custos com *Trabalhos Especializados* (Estudo SIS-A) e *Deslocações, estadias e transportes* (XII Jornadas INICO, IV Encontro de Trabalhadores com Deficiência, a IX Academia FORMEM, a Conferência Anual EPR ou 1º Seminário Internacional Inclusive Job Design), em que as receitas próprias não foram suficientes a cobrir a percentagem não-financiada pelos projetos do INR I.P. e/ou as atividade foram financiadas na totalidade pelos fundos da Federação.

A tabela no ponto 4.2 (pág.15) aponta claramente para discrepância entre o valor financiado pelo Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P., (segunda coluna) e o valor real da execução do projeto (terceira coluna), sendo outra grande explicação para os resultados negativos do exercício financeiro de 2025.

A aposta no Estudo da SIS-A e na participação das XII Jornadas do INICO foram investimentos pontuais, que não se irão repetir todos os anos, pelo que foi uma decisão ponderada da Direção da FORMEM, consciente do risco para as contas do exercício de 2025, mas não para o panorama de sustentabilidade da Federação. Nesse sentido, refira-se que a Assembleia Geral de 4 de dezembro de 2025 aprovou a atualização do valor da quota, o que irá permitir uma maior folga na gestão das atividades não-cofinanciadas.

No âmbito dos Gastos, além das rúbricas já referidas, sublinhamos a estabilização dos *Gastos com Pessoal* e *Rendas e Alugueres* (despesas fixas). Já no campo dos *Rendimentos*, será relevante referir a entrada de novo financiamento, apesar de pouco significativo, com projeto CoQuality, e a estabilização das receitas com *Quotas e Inscrições e Serviços*.



O Financiamento dos Projetos do INR I.P., o Apoio ao Funcionamento a ONGPD do INR I.P. e as Quotas das associadas permanecem as maiores fontes de Rendimento em 2025.

5 - PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS RESULTADOS

A Direção propõe a aplicação do **Resultado Líquido do Exercício negativo no montante de 16.256,68€ na conta de Resultados Transitados**, apresentando na Assembleia Geral uma proposta nesse sentido.

19

Oliveira de Frades, 13 de fevereiro de 2026

Mário Pereira

António José Ribeiro

Nuno Castelhana

Ana Paula Moreira

Célia Fernandes